

Generalforsamling i FOA 1

Torsdag den 26. november 2021

Valby den 26. november 2021

Referat af generalforsamlingen

Til stede: 23 stemmeberettigede og Nina, FOA 1s ny medarbejder

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg
 - a. Formand – Ken Petersson er villig til genvalg
 - b. Faglig sekretær Klaus Gerschanoff er villig til genvalg
 - c. Bilagskontrollant Jørgen Nydal villig til genvalg
 - d. Bilagskontrollantsuppleant Ove Barnholdt villig til genvalg
 - e. Bilagskontrollant (nyvalg)

Ad. 1. Valg af dirigent

Kim Nicolaisen, Akutberedskabet blev valgt

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Dirigenten vurderede, at der ikke var behov for et stemmeudvalg, hvilket generalforsamlingen var enige i

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Den skriftlige beretning ligger på www.foa1.dk og uddrag er bragt i Etteren nr. 3 2021. Bladet ligger også på hjemmesiden

Ken Petersson fremlagde den mundtlige beretning

- Covid 19 har fyldt meget med hjemmearbejde, teams og zoom-møder – også brugt tid på at lære det og der kan være fordele i, at man ikke skal rejse land og rige rundt
- Mødedeltagelsen ved de fysiske møder er dog også faldet mærkbart f.eks. er vi under 30 personer
- Overenskomstfornyelsen 2021. Forbundene ville faktisk gerne udskyde på grund af frygt for, at corona ville være skyld i et magert resultat. Men der var et par forbund, der ville forhandle og så kan det ikke laves om.
- Portørernes faggruppe var i konflikt med forbundet, da forbundet ville lave en stor fællesoverenskomst for rengøring, portører mm og 3F – demo foran forbundshuset med fanevagt hele weekenden på grund af HB's gennemtrængning af, at de skulle være en del af overenskomsten. Godt møde i forlængelse af aktionen. Derfor fortsatte og portørerne ville få et godt resultat, hvilket betød, at 3F trak stikket og ikke ville indgå overenskomst.
- OK 21 præget af sygeplejerskernes konflikt. Ønske om ligeløn, hvilket forhandlingsfællesskabet var enige om, men det skulle være som en del af OK 21. Det er ikke en løsning, at alle andre skal betale for den del. Kan skyldes den gamle tjenestemandreform fra 1969. Derfor nedsat en lønkommission, som skal se på den problematik.
- Sundhedsvæsenet er i knæ og det skyldes ikke corona. Der er i skrivende stund ikke mange indlagte, men generelt har personalet elendige vilkår, hvor de er alt for pressede. Sundhedsvæsenet har i mange år sendt flere og flere patienter med behandlingsgaranti mm, så alle er pressede.
- Udfordringer med beredskabet. HBR mister entreprisen for ambulancekørsel ved at tabe udbuddet i Region H. Region H har taget et delområde og resten har Falck fået. Der var også andre private aktører, som havde underbudt HBR.
- Strukturudvalg i forbundet – Hovedbestyrelsen nedstemte forslaget, så der bliver ikke en strukturkongres. Der arbejdes med nye modeller.
- Nye medarbejdere i FOA 1
- Jan Pollas har afløst Eva Bo Christensen
- Nina Dreyer har afløst Nina Ericsson
- Der er kommet et forslag om, at beløbet skal hæves i Bistandsfonden. Der vil komme et konkret forslag næste år. Lovede forslagstilleren at nævne det på generalforsamlingen.
- Tjm-forsikring og ferieboliger i Malaga og Thuyeths. Vi har også købt en sommerhusgrund på Vestfyen, hvor der skal bygges hus. Der er indgået et samarbejde med 5 andre FOA-afdelinger. FOA 1 har og køber ferieboliger mod at have adgang til deres formue. Alle medlemmer i disse afdelinger kan derfor leje. A
- Arbejdermuseet har vi en aftale med. Så medlemmer kommer gratis på museum inkl. ledsager og børn

Debat:

Uffe:

Opfordrer til at der laves et arbejde/kurser for ordblinde. Der er sikkert kolleger, som ikke kan finde ud af at bruge Bistandsfonden. Opfordrer til at bruge seniorklubbernes arrangementer. Dejligt at være her.

Ken Petersson:

Ved godt, at der er kolleger, som kan være skrive- og læsesvage. Der kommer hjælpemidler. Der er heller ingen problemer med Bistandsfonden med, at medlemmerne ikke kan finde ud af det.

Laver gerne ture til Arbejdmuseet.

Jens jensen:

seniorklubberne: Seniorklubberne opfordrer til brug af Bistandsfonden og får hjælp til at finde ud af det, hvis der er behov

Henrik Hast, Rigshospitalet

Takker for en god beretning og den hjælp portørerne får fra afdelingsside. List træt af, at man kun hører om sygeplejerskerne, da portørerne også har udfordringer på arbejdet.

Kan du fortælle om, hvad der sker med portøruddannelsen?

Heino Knudsen, regionsformand Region Sjælland har nævnt, at der plads til både portører og serviceassistenter. Medvind efter mange års modvind for portørerne

Ken Petersson:

Der er gang i mange diskussioner.

Undervisningsministeren ville ikke lægge hindringer i vejen, hvis de faglige organisationer, der er indblandet, kan blive enige. 3F ønsker en serviceassistentuddannelse, mens FOA arbejder for en portøruddannelse. Danske Regioner har hængt lidt i bremsen, men der lægges pres på, så der kan komme nogle omkostningsberegninger inden udgangen af 2021.

Jens Anker Clausen, Rigshospitalet

Mærkeligt at aktionere inde foran forbundet. Vores mission var at bibeholde en overenskomst for portører. Tak til afdelingen for at bakke op.

Anbefaler feriehusene – har selv været i Frankrig. De skal bruges.

Ken Petersson:

Tak for takken. Det var vigtigt, at den kamp mod den fælles overenskomst blev taget. Det har kun givet positiv respons i FOA.

Beretning enstemmigt vedtaget

Ad. 4. Årsregnskab

Årsregnskabet er udleveret ved indtjekningen og ligger på hjemmesiden.

Jesper Hesselholdt fremlægger regnskabet.

- Regnskab for 2020
- Repræsentantskabet, bilagskontrollanter og revisionen har indstillet til godkendelse
- Overskud på 397.000 kr – ca 4 % som overføres til fonden for ekstraordinære aktiviteter
- Formue 7,9 mill. inkl. fonde pr. 31. december 2020
- Medlemsfald på 0,69 % for erhvervsaktive medlemmer
- Medlemsafgang kan blive et problem fremover, selv om der er aftalt en stigning i 2020 og fokuspunktet om medlemshvervning forudsætter repræsentantskabet fortsætter i 2022
- Ejendommen har givet overskud i 2020 på grund af nogle gode lejere. Problemer, hvis a-kassen flytter.
- Regnskabet for 2021 kendes ikke, men det ser ud til at give endnu et overskud
- Budget for 2022 er vedtaget af repræsentantskabet også med en mindre kontingentstigning

Debat:

Henrik Hast:

Stigning i måtter, linnedservice, rengøringservice mm.

Jesper Hesselholdt:

I posten indgår også al sikkerhedsudstyr mod corona

Regnskabet godkendt enstemmigt

Ad. 5. Fremtidige aktiviteter

Repræsentantskabet foreslår, at fokuspunktet fra 2021 fortsætter i 2022, nemlig "Medlemsorganisering".

Klaus Gerschanoff fremlagde forslaget

- Det er lykkedes at fange nye medlemmer fra 1. september 2020 – 1. september 2021 er der et plus på 14 medlemmer
- Kommet tættere på vores AMR – der er nu 68 AMR
- Turbo på restance og slettekald, hvor vi fastholder medlemmer, som kunne risikere at blive smidt ud på grund af restance

- Yderligere 5 kurser i relationstræning for tillidsvalgte
- Frederikshavner-projektet, som indebærer, at alle nye aftaler bliver sendt til FOA, hvor FOA 1 ringer til det potentielle medlem for at organisere og få styr på lønaftalen
- Frederikshavnerprojektet har givet væsentlig højere organisationsprocenter i Frederikshavn

Henrik Hast:

Hvis vi får ny medarbejder på Riget, bliver aftalen sendt til FOA 1 – Tr forhandler stadig?

Kim Nicolaisen, AKUT-beredskabet

Ledelsen giver mulighed for dialog med nye medarbejdere, så TR kender dem med det samme.

Haves ikke på papir, men efter gensidig forståelse mellem Tr og ledelse

Morten, ny TR på riget

Løntjek i kantinen på Riget. Beskeden kom en dag forsent.

Jens Anker Clausen:

Det skyldes vores interne kommunikation at I fik dette at vide for sent

Fokuspunktet godkendt enstemmigt

Ad 6. Indkomne forslag

1. Indkommet forslag fra medlem

A. Jeg vil gerne stille forslag om at søge tilskud til massage

Hilsen Niels Andersen, Brønshøj skole

Repræsentantskabet kan ikke støtte forslaget.

Jesper Hesselholdt redegjorde for repræsentantskabets holdning. Med de nuværende regler kan det åbne en ladeport for tilskud, hvis alle former for massage skal honoreres. Med de nuværende regler kan man få fra fysioterapeut. Niels har ikke vendt tilbage efter Jesper Hesselholdts henvendelse.

Forslaget afvist enstemmigt af generalforsamlingen

2. Indkomne forslag fra repræsentantskabet

A. Forslag vedrørende kontingent

Kontingentet reguleres fra 1/1 2022 med pris- og lønudviklingen i Danmark på 1,16 % svarende til kr. 3,- for et fuldtidskontingent, og kr. 2,- for et deltids- og efterlønskongentent.

Kontingentet reguleres forholdsvist (80%) med lønudviklingen i kommuner i perioden 2. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021.

Kontingentet reguleres forholdsvist (20%) med prisudviklingen (forbrugerprisindeks i alt) i perioden juni 2020 til juni 2021.

Den forholdsvise fordeling på løn/priser skyldes, at FOA 1s budget for ca. 80% vedkommende består af lønudgifter og for ca. 20% består af varer/tjenesteydelser.

Begrundelse:

Såvel medlemmernes som de valgte og ansatte i FOA 1s lønninger reguleres årligt i henhold til overenskomsterne. Samtidig reguleres priser på varer og tjenesteydelser løbende.

Hvis FOA 1 ikke løbende regulerer kontingentet modsvarende pris- og lønudviklingen, vil der jævnligt opstå større huller i budgettet, og større kontingenthop må foretages.

Af disse årsager besluttede generalforsamlingen i 2019, at kontingentet fremover skulle reguleres som anført.

Ken Petersson fremlagde forslaget, der har samme karakter som i 2020 og har udgang i pris- og lønstigninger.

Denne kontingentstigning tager ikke sigte på at løse eventuelle medlemsafgange. Det skal løses i det givne tilfælde.

Forslaget godkendt entemigt

B. Forslag vedrørende lønninger til de valgte i FOA 1

Repræsentantskabet indstiller følgende forslag vedrørende OK 21 for de valgte i FOA 1:

Provenuet ved OK 21er fastlagt til: 0,605 % (organisationspulje, ligeløns pulje & rekrutteringspulje), og det indstilles, at de enkelte valgte kan vælge mellem frit valgs løn, yderligere særlig feriegodtgørelse eller yderligere pension. Træder i kraft 1/4 2022

Ken Petersson fremlagde forslaget

Lønnen til valgte i FOA 1 reguleres på lige fod med de lønstigninger, som medlemmerne får. Det er den løn, der udmøntes pr. 1. april i overenskomstperiodens 2. år

Det kan udmøntes som løn, feriegodtgørelse eller pension

Forslaget godkendt med 17 stemmer for (De valgte undlader)

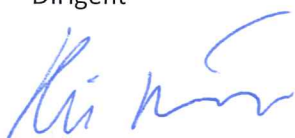
Ad. 7. Valg

- a. Formand – Ken Petersson genvalgt
 - b. Faglig sekretær Klaus Gerschanoff genvalgt
 - c. Bilagskontrollant Jørgen Nydal genvalgt
 - d. Bilagskontrollantsuppleant Ove Barnholdt genvalgt
 - e. Bilagskontrollantsuppleant Betina Dyrland Santoro opstiller og er valgt
- Bjarne Biel ønskede ikke at genopstille

Ken Petersson takkede Kim for arbejdet som dirigent

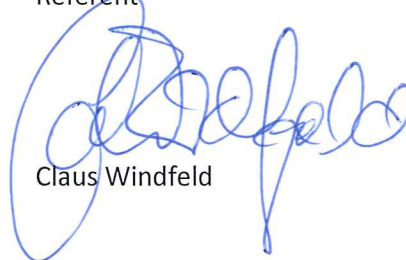
Der ligger foldere om Tjm-forsikring ved udgangen og ellers kan de findes på internettet.

Dirigent



Kim Nicolaisen

Referent



Claus Windfeld

